



CCPの市内認定企業数は54。市が、食品の国際規格「CODE」地域HACCPの認定を受けた、かわばたの工場



「離職率の改善のためには賃金の見直しが必要」と話す大竹社長

耳を傾けた。講師は100社以上の幅広い業種でコンサルティン

が比例しない、ことなどを取り上げて、その原因や対策を解説。

また、入社して3年以内で会社を辞める人の割合が中卒で7割、高卒で5割、大卒で3割に上ることが重要」と強調した。

さらに、賃金は人事評価と合わせて考えることを勧め、人事評価表の作成から評価、評価面談、昇給や賞与の実施までの手順について解説した。

大竹社長は「適切な評価に基づいて賃金を支払うことで、全社員が納得できることが重要」と強調した。

名古屋市の23日、中区三の丸の市公館で、久屋大通再生について考える有識者懇談会（座長川浦井史郎東京都市大学環境学部特別教授の第8回会合を開いた。委員5人や関係者らが出席。再生スケジュールや北および名古屋テレビ塔、南エリアの事業、2019年

昨年秋、インドネシアにあるバナニックの現地法人を訪ねました。インドネシアの著名な起業家であるモハメット・ゴベル氏は1960年に松下電器産業（現・パナソニック）創業者の松下幸次郎氏に「バナナは、根、茎、

着眼大局 着手小局

響きあられる人間

◆ 12 ◆

之助氏と技術援助契約を締結しました。その後、1970年に合弁会社を設立し、電化製品の生産をスタートしました。

幼少時に貧困にあえいだ松下氏は1932年5月の創業記念式典にて「水道の水のよ

相手に分かりやすく伝えるには

ろにインドネシアの人々にとって身近な商品を豊富に供給することである」と、経営思想をバナナに例えた「バナナ哲学」提唱していました。

日本から6千キロ離れたこの地においても、経営の方向性が一般の人たちまで分かりやすいように掲げられてい

ろにインドネシアの人々にとって身近な商品を豊富に供給することである」と、経営思想をバナナに例えた「バナナ哲学」提唱していました。

日本から6千キロ離れたこの地においても、経営の方向性が一般の人たちまで分かりやすいように掲げられてい

ろにインドネシアの人々にとって身近な商品を豊富に供給することである」と、経営思想をバナナに例えた「バナナ哲学」提唱していました。

日本から6千キロ離れたこの地においても、経営の方向性が一般の人たちまで分かりやすいように掲げられてい

ろにインドネシアの人々にとって身近な商品を豊富に供給することである」と、経営思想をバナナに例えた「バナナ哲学」提唱していました。

日本から6千キロ離れたこの地においても、経営の方向性が一般の人たちまで分かりやすいように掲げられてい

例え話でイメージを膨らませる

ました。松下電器産業の4代目社長をつとめた谷井昭雄氏は、「具体例を挙げてかみくだいて説明することで、部下や社員に理念が伝わっていく。さらに、それを組織や仕事に落とし込んでいくことで、自然と理念が実践されるようになります。」と述べています。

【加藤滋樹・プレジデントワンコミュニケーション・アドバイザー】

（毎週土曜日に掲載）