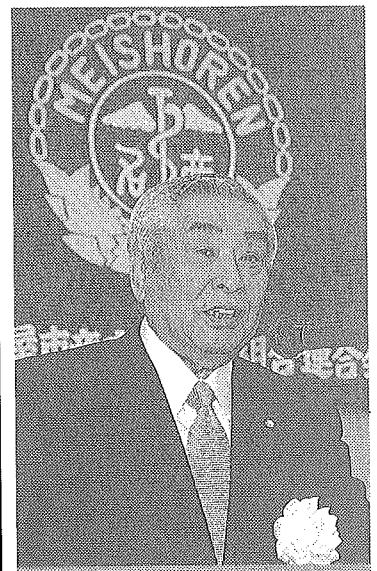


名古屋市商店街振興組合連合会は18日、名古屋市内のホテルで「第55回通常総会」を開催した。関係者ら約150人が出席し、2018年度の事業計画などを承認した。

坪井明治理事長は冒頭あいさつの中で、プレミアム商品券の発行について「本年度も愛知県や名古屋市に継続して実施する

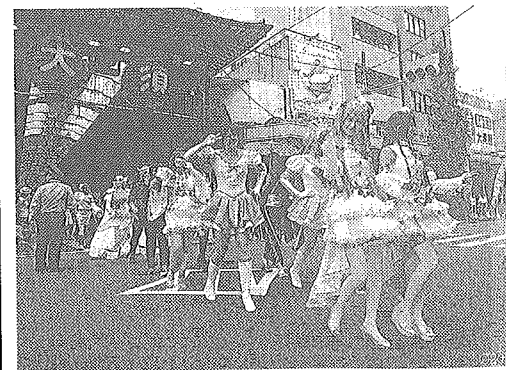


あいさつする
坪井理事長

よう強く要望した」と述べた。前年度の成果を受け、消費拡大に期待をかけた。

7日に創立55周年記念事業を開催する予定だ。

62・2003)は、同一ベントの内容・体制を強化する。これまでの競技は2人1組がペアを組み、衣装審査と舞台パフォーマンスで演技や演出などを競う1種目のみだったが、新たに2種目を追加する。中部地区企業との連携も加速させ、名古屋に欠かせないイベントとして存在感を高める。



前回大会は35の国・地域の代表が参加し、愛知県体育館(同北区)に変更する。20日に開催概要を公表するが、規模は過去最大となるもよう。運営事業費は2億円を見込んでい

規模拡大に加え、今後力を入れるのは、中部に本社を置く企業との緊密な連

「自分からコミュニケーションを取りにくい、そんな若手が少なくなった」。

多くの経営者からこのような言葉を聞きます。実際、20代から30代にかけての若手社員と、先輩世代である40代か

着眼大局 着手小局

若手も育てる人財

◆ 20 ◆

ら50代以上の方々とコミュニケーションに対する意識や考え方に、大きな違いがあることが、私たちの研究により分かっています。

若手の方々が、困ったことや質問したいことがあったとしても「すみませんが…」と

うことをしてはいけない」という育ち方をしていることが大きな原因です。この傾向は、解析をした全ての企業で明らかに分かっています。

昨今こそアクティブラーニングという双方向かつ能動的な学習方法が確立されつつ

若手を育てるコミュニケーション

ありますが、今の若手社員の活動の先輩の言つことを是とするような厳格な上下関係で育ててきたりしており、その影響が潜在的な考え方に入

自分から先輩に話しかけて

上意下達の指示や命令では、今や人は育ちません。著名な心理学者であるアルフレッド・アドラーは、縦ではなく横の関係でこそ人が育つことを重視しています。「対等の横の関係になって初めて援助し、協力し、勇気づけること

心理学入門

愛ある積極的な声かけを

はいけない。この傾向を持つ人が私たちの組織にいた場合、どのように対応したらよいのでしょうか。当然、決ま

「大丈夫？」といった、相手のことを気づかした愛の

もに伴走していくようなコミュニケーションが、これからの人づくりにともめられてくのではないのでしょうか。

【加藤滋樹・フレンジント
ワンコミュニケーション・ア
ナリスト】

毎週土曜日に掲載