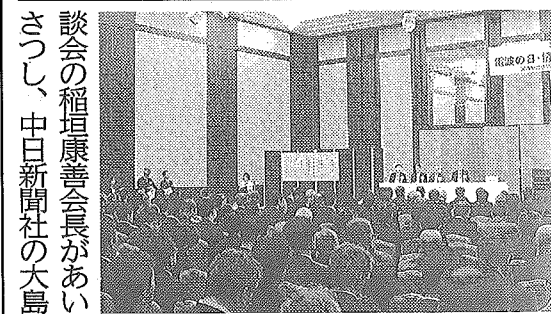




中小企業の経営相談に対応する専門家(写真奥2人)

は、あいち産業振興機構が運営。現在、専門家が名古屋本部に13人、豊橋サテライトに9人在籍している。17年度の愛知県よろず支援拠点は、16年度の途中で開設したサテライト窓口「豊橋サテライト」が通年稼働したことから来訪相談者数が増加。また、事業開始から4年目を迎えて認知度が高まり、金融機関など

報通信月間」の記念式典Ⅱ写真Ⅱを開いた。東海地域の経済団体関係者や情報通信関係者ら約300人が参加した。東海総合通信局の炭田寛祈局長は「総務省では(会社の外で働く)テレワークを推し進めている。こういった活動で女性や高齢者にとつて働きやすい職場作りにつながる」と話した。その後、東海情報通信懇



談会の稲垣康善会長があいさつし、中日新聞社の大島マは「IoTの新時代！情報ネットワークの総合展示会」。NTT西日本グループやパツファロー、SCSKなど約40社が出展する。無線LANアクセスポイントや無線モニタリングシステム、アイパッドの受け付け案内システムなどIT機材やサービスなどをPRす

最新情報 2018」を開催する。今年のテーマは「IoTの新時代！情報ネットワークの総合展示会」。NTT西日本グループやパツファロー、SCSKなど約40社が出展する。無線LANアクセスポイントや無線モニタリングシステム、アイパッドの受け付け案内システムなどIT機材やサービスなどをPRす

ねね役、高自

名古屋ま

名古屋まつり協進会(会長)河村たかし名古屋市長)は1日、名古屋市役所

先日、このような悩みを経営者との対話からお伺いしました。自発的、言い換えるならば前向きなモチベーションは、人が仕事に対して意欲的に取り組む原動力といえます。今回は、この自発性を促しモチベーションを上げてい

着眼大局 着手小局

奮起せよ若手社員

◆ 22 ◆

くための方法について考えてみたいと思います。どんなに優れた能力や考え方があっても、仕事に対する熱意ややる気がなければ成果は低くなってしまいます。また、とくに昨今は経営者や管理職と若手との意識のギャップ

自発的な若い世代の社員が少ない

ユニケーションを取りながら適切に目標を立てていき、実現のために創意工夫を重ねることが肝要です。逆に目標が実現不可能ほど困難であったり、成果が測定しづらく評価が難しかったりする場合などは、目標設定を行ってもモチベーションの低下につながる

目標を具体的にアドバイス

② Measurable (計量性) 目標の達成度合いが評価できるように定量化されていること
③ Achievable (現実性) 目標が現実的であり達成可能であること
④ Relevant (関連性) 経営目標や理念と関連

自発的な考えを促すリーダーの方々はこのSMARTの法則を参考にしながら、具体的なアドバイスを提供されてはいかがでしょうか。
【加藤滋樹・プレジデント ワンコミュニケーション・アナリスト】

毎週土曜日に掲載