

「褒められるといつ自分は成績が向上する」という効果があることを証明伸びる」。このようなタイプの人は多いのではないでしょうか。

「この人は私を信じていてくれている、期待をしていてくれている」と感じたとき、人はその想いに応えたいという気持になり、実際に行動に移していきます。

米国の心理学者であるロバート・ローゼンターは、1964年に「教師の期待によって学習者を育む」という実験を行いました。彼は、教師たちに「この子は成績が伸びる」と思っている子供たちを選び出させました。その後、教師たちはこの子供たちに対して特別な注意と期待をもって接しました。その結果、この子供たちの成績が他の子供たちよりも著しく向上したのです。

この実験から、「教師の期待効果」が示されたのです。つまり、教師が生徒に対する期待や態度が、生徒の成績や行動に大きな影響を与えることを示す現象です。

「教師の期待効果」は、企業界でも重要な概念として認識されています。企業では、従業員に対する期待や激励が、生産性や組織文化に大きな影響を与えることがあります。また、個人の成長や開発においても、周囲からの期待やサポートが大きな影響を及ぼすことがあります。

「ピグマリオン効果」

教師の期待により学
せん。叱るだけ、押し付け強制するだけでは望んでいる結果と眞逆の結果を生んでしまう可能性もあります。いつもではなく、叱るといふ褒めるいふ、すべての原点に相手への期待がある」とが重要な期待がある」とが重要な期待があります。
はそれに対応します。
まだ、このピグマリオン効果は自分にもかけこむことがあります。たとえば、受験勉強をしてくる学生の部屋に「必ず合格する」という言葉を掲示するとは、代表的な例です。

教師の期待により学習者の成績が向上

「褒められると自分は伸びる」。このようなタイプの人は多いのではないか。
「この人は私を信じていてくれている、期待をしていてくれている」と感じたとき、人はその想いに応えたいという気持ちになり、実際に行動に移していきます。

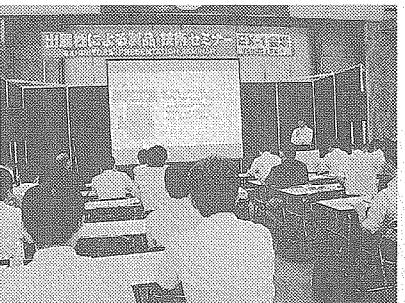
の成績が向上する」という効果があることを証明し、これをピグマリオン効果と名付けました。ピグマリオン効果は別名「教師期待効果」とも呼ばれています。これまで役立つことが知られています。

もつとも身近な活用例としては、部下や同僚などに期待を込めた声かけをすることがあげられます。

経営者ための 「マーケティング心理学」

□ □ 12

モーティブワールド」(会場名古屋市港区のポートメッセなごや)は7日の最終日に、出展者の独大手素材メーカーの日本法人、ヘレス(本社東京、土屋淳社長)がセミナーを開催した。写真。約40人が参加した。セミナーでは赤外線加熱加工による自動車部品の軽量化について同社ノープルライト事業部の丹下純一課長が説明。近年、自動車や



コワーキングスペース運営のエニシアホールディングスはこのほど、名古屋市瑞穂区に野町に働く女性向けのコワーキングスペース「ママカフェ」をオープンした。

アス 働く女性向け —も向けの絵本が楽しめる図

子どもを持つ母親に特化した コワーキングスペース

つて都合がよ
り起るわけ
ではありま
せん。血の
が主体的に

「褒められる」と自分は「成績が向上する」という効果があることを証明伸びる」。このようなタイプの人は多いのですがないでしょうか。

「この人は私を信じていてくれている、期待をしていてくれている」と感じたとき、人はその想いに応えたいという気持つになり、実際に行動に移します。

「教師期待効果」とも呼ばれており、教育現場だけではなく企業での人材育成や日常生活の人間関係にまで役立つことが知られています。

す。しかし、同時に褒め意図をもあって頑張つ
るのひとも恐れで泣くのが「いい」みたいな声が、

「ピグマリオン効果

教師の期待により学

せん。叱るだけ、押し付け強制するだけでは望んでいる結果と真逆の結果を生んでしまう可能性もあります。ついで述べておきます。たとえば叱るひとに褒めるひとすべての原点に相手への期待があることが重要です。

はそれになります。

また、このピグマリオン効果は自分にもかけられています。たとえば受験勉強をしている学生の部屋に「必ず合格する」という言葉を掲示するときは、代表的な例ですか

です。逆に、汚い机や不
良生に慣れてしまって、じつはばかり起るわけ
ではありません。自ら
が主体的に
道を切り拓
き、前へ進む端緒として、
このピグマリオン効果を
生かしていきたいもので
す。

【加藤滋樹 プレジト
ントワングルーニークーシ
】

最後に私の例を一つ。ノートパソコンのデータを紹介します。それは、手帳のはじめのページに好
きな手書きを書いてしま
う。

習者の成績が向上