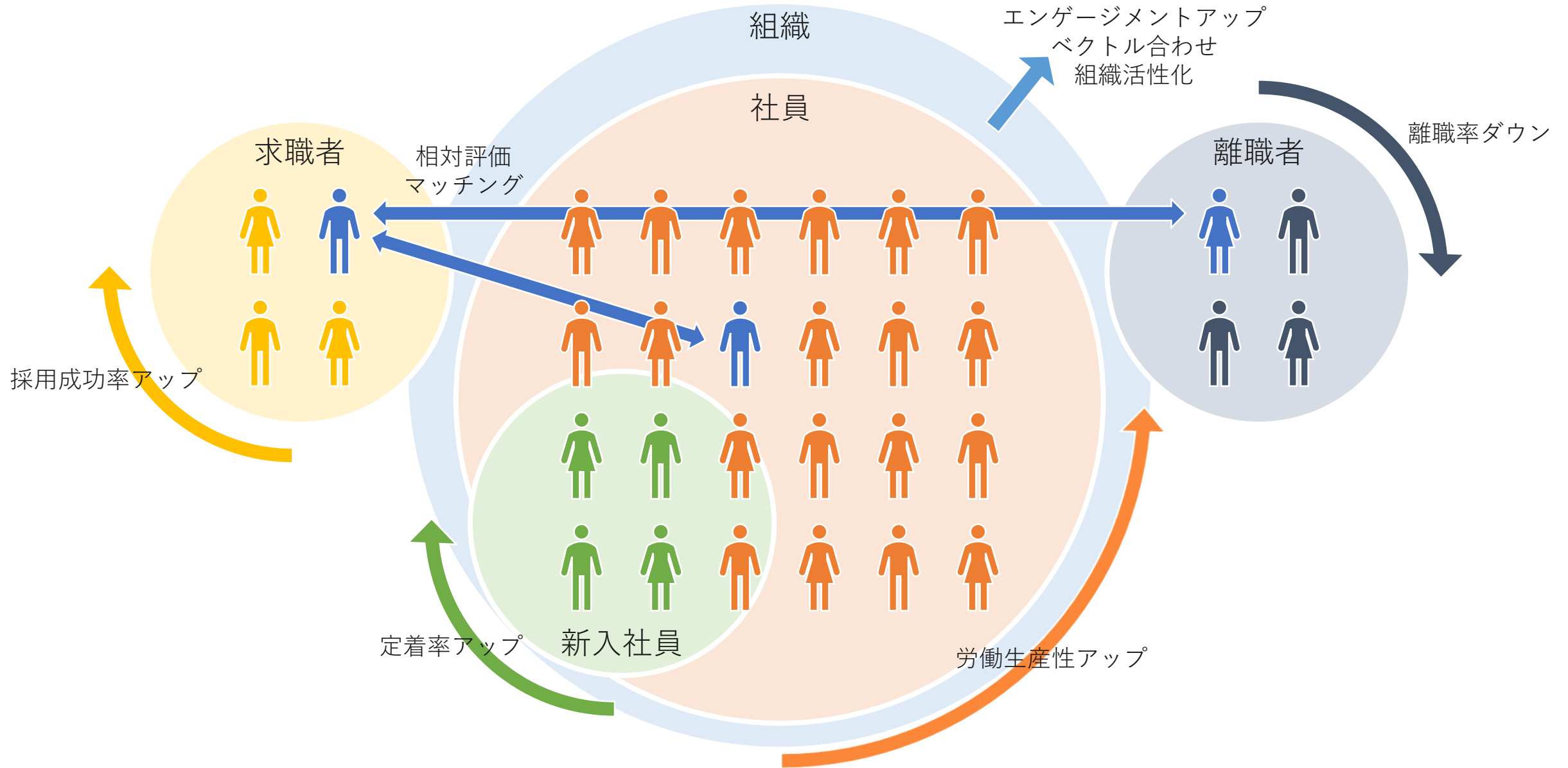


データサイエンスを活用して“生き方改革”を実現する



採用サプリ

社員とのマッチング度合いを測り、求職者を相対評価します。
 入社後の活躍や離職の可能性を事前にイメージでき、採用成功率を向上させます。
 採用支援だけでなく、育成や定着の支援、組織の活性化まで幅広くデータを活用できます。

データサイエンスに基づき、組織の現状を分析します。改善点をピンポイントで見つけ出し、ベクトル合わせや組織活性化のためのヒントを提示します。

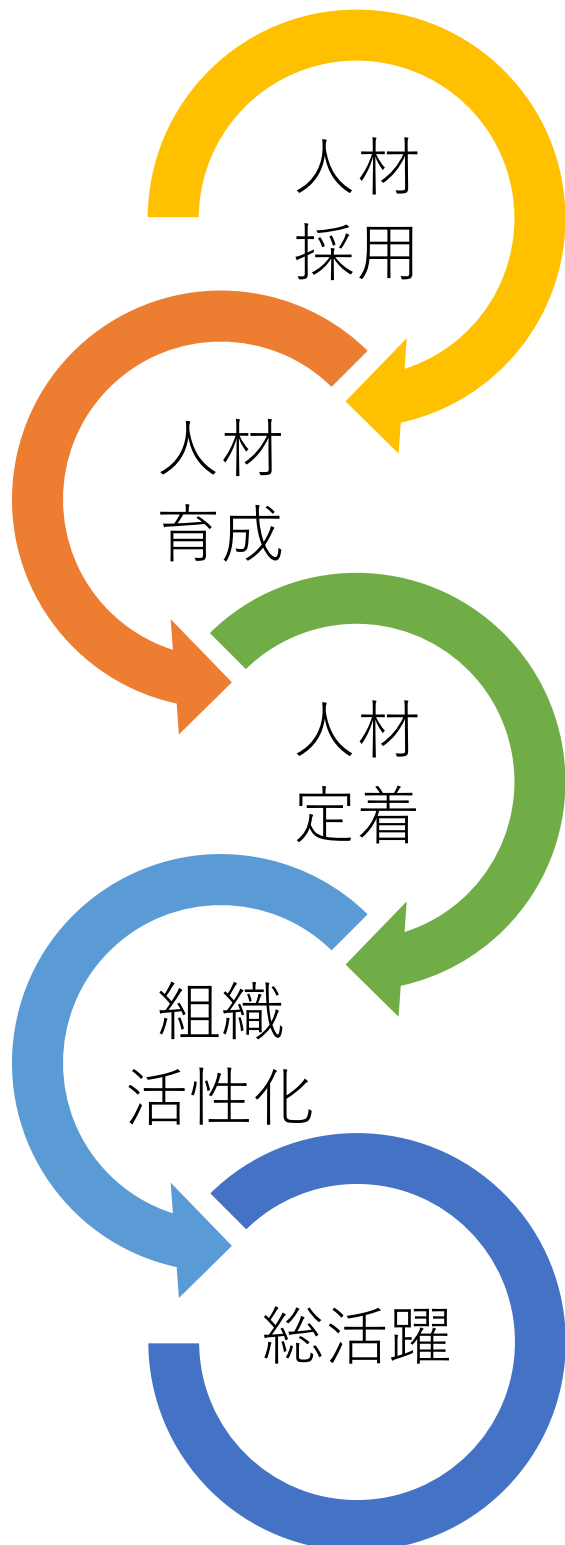
こころの知能指数である「EQ」と、考える力や生きる力などで構成される「人間力」を分析し、向上のためのプログラムを提供します。

人財サプリ

EQサプリ

社員データ





採用サブリ

採用はもちろん、育成、定着、組織の活性化まで、すべてのシーンで活用できる「採用サブリ」。社員とのマッチングによって、入社後の活躍を容易くイメージできます。

EQサブリ

こころの知能指数である「EQ」と、考える力や生きる力などで構成される「人間力」を分析。従業員一人ひとり、組織全体や部署ごとの傾向を把握し、課題を解決するためのプログラムを提供します。

人財サブリ

データサイエンスに基づき、組織の改善点をピンポイントで見つけ出し、改善のヒントまで提示。もちろん「採用サブリ」で蓄積されたデータを利用可能です。

生産性向上

◆ くわしくは、ホームページをご覧ください
<https://president-one.com/service-2>

