

採用力強化支援

採用活動の前に、採用力を強化する組織づくりをサポートいたします

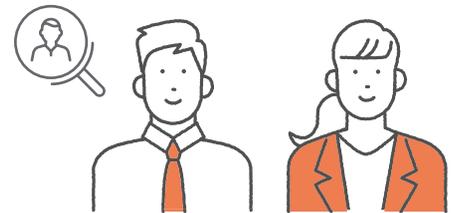
このようなお悩みはございませんか？



- ・ いい人材は大手に持っていかれ、当社を希望する人が少ない
- ・ 採用通知を出したのに、他社への就職が決まってしまった
- ・ そもそもどのような人材を求めたらいいのだろうか…
- ・ せっかく入社したのに、すぐ辞めてしまう
- ・ 新入社員を上手く育て上げることができるか不安だ

人材採用は科学です！

採用担当者の勘や経験に頼るだけでなく、採用の各プロセスを数値化・分析により、理論化・体系化を図り、より効果的な募集・選考・定着を実現していこうという考え方です。



人材採用の6つのプロセス



採用活動を上手くやるためには！

- ✓ 経営ビジョンにもとづき、理想的な組織を定義
- ✓ 自社にとって本当に必要な人材像（ペルソナ）を定義
- ✓ 現状の組織分析を行い、理想と現実のギャップを抽出
- ✓ 理想的な組織に基づき、インナーブランディングを構築
- ✓ インナーブランディングに基づき行動し続ける



採用力強化のための3つのサポート

1 採用要件 定義

ペルソナの設定とは、「真面目で素直な鈴木さんのような人を採用したい。誰とでも明るくコミュニケーションのとれる加藤君のような人に入社してほしい…」まさに、鈴木さん、加藤君をペルソナと位置づけ、その人たちに近い特性の人材を採用することで。

決して、一般的に優秀な人材が御社に必要な人材ではありません。御社に最適な人材とマッチングすることが、御社にとっても、求職者にとっても幸せなことなのです。

2 候補者 選定

3 選抜

4 魅力づけ

目指すべき経営ビジョンに近づくためには、組織を磨き、理想の組織づくりをしなければなりません。

そのためには、先ず、既存組織の現状分析を行う必要があります。自社の組織の強みや魅力は必ずあります。

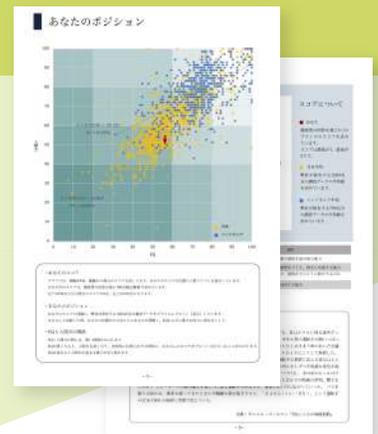
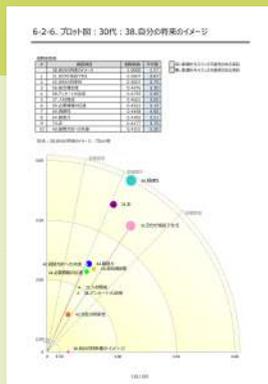
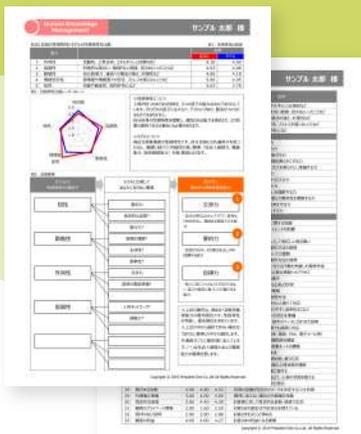
その強みや魅力をさらに磨きをかけるために、インナーブランディングを設定し、組織のベクトルをあわせていく必要があります。

5 採用

6 定着 ・ 活躍

組織全体の底上げをするために、弊社はEQ（感情コントロール）を磨く人材育成を行います。近年、人間力が弱くなったと言われています。まずは、このEQを磨くことで、相対的に人間力が向上していきます。その後、個別のテーマに沿った育成プログラムを導入いたします。さらに大切なことは、その成長プロセスを数値で見える化するために、1年に1度、定点観測を行うことが大切です。

採用も大事ですが、今いる人たちを成長させ、離職者を防止する経営をしていきましょう。



我々は、科学的な分析と経験豊富な人材研修を通じて、人と組織の成長を支援します。

まずはお問い合わせください

☎ 0120-377-253

 **PRESIDENT ONE**
株式会社プレジデントワン

〒460-0008
愛知県名古屋市中区栄 4-14-31 栄オークリッジ 9F
<https://president-one.com/>
✉ contact@president-one.com